



Les **Yeux** rivés
sur la viabilité
à long terme



Le **Nez** dans la
stabilité à
court terme

La robustesse, pour sortir de l'épuisement !



Olivier Bouche
Fondateur de #Robustesse
(Membre de l'Institut Michel Serres)



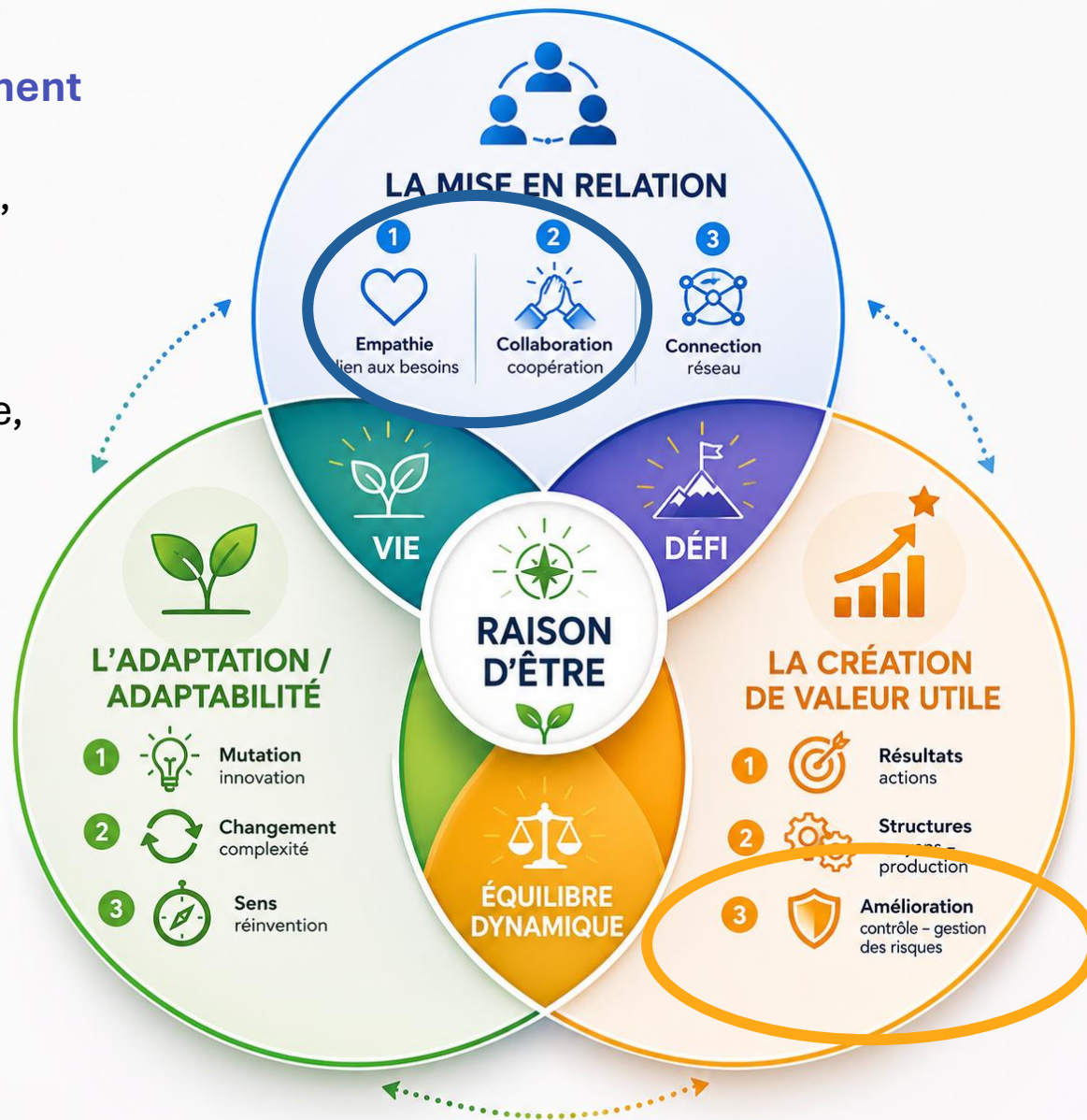
Une société occidentale extraordinairement performante!

- l'augmentation de l'espérance de vie,
- les progrès scientifiques,
- la réduction de nombreuses souffrances,
- un niveau de confort matériel inédit dans l'histoire humaine.



Désinvestissement

- la coopération,
- le soin,
- le repos,
- l'écoute,
- l'appartenance,



Surinvestissement

- l'efficacité,
- la compétition,
- la mesure,
- l'optimisation,
- la maîtrise.

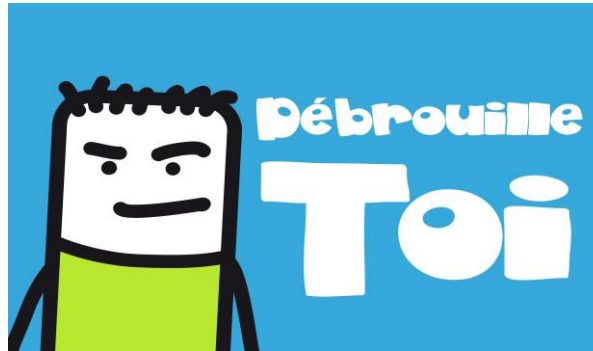
Comment réussit-on dans la vie ? (Injonctions)



✓ En fournissant des efforts



✓ Se débrouillant seul



✓ En s'améliorant



✓ En sortant de sa zone de confort



✓ En étant résilient



hello@robustesse.org
+32 497 11 33 10

www.robustesse.org



Parmi ces enjeux, lesquels vous prennent le plus d'énergie ?



1. Prendre soin
2. Faire équipe / Coopérer
3. Connecter / Faire se rencontrer
4. Fixer l'objectif / Se mettre au défi
5. Poser le cadre / déployer les moyens

6. Analyser et améliorer en continu
7. Explorer / Sortir des cadres
8. Gérer la complexité
9. Réinventer / Questionner le sens



Sont-ils présents dans votre quotidien au travail ?



1. Rarement
2. Régulièrement
3. Souvent
4. Trop souvent



hello@robustesse.org
+32 497 11 33 10

www.robustesse.org

Nous aimons nous faire mal !



		Enjeux	
Tempérament EEE		Enjeux III	Réinventer
Tempérament EER		Enjeux IIR	
Tempérament EEI		Enjeux IIE	
Tempérament ERE		Enjeux IRI	Gérer la complexité
Tempérament ERR		Enjeux IRR	
Tempérament ERI		Enjeux IRE	
Tempérament EIE		Enjeux IEI	Explorer et innover
Tempérament EIR		Enjeux IER	
Tempérament EII		Enjeux IEE	
Tempérament REE		Enjeux RII	Contrôler et améliorer
Tempérament RER		Enjeux RIR	
Tempérament REI		Enjeux RIE	
Tempérament RRE		Enjeux RRI	Structurer et planifier
Tempérament RRR		Enjeux RRR	
Tempérament RRI		Enjeux RRE	
Tempérament RIE		Enjeux REI	Passer à l'action
Tempérament RIR		Enjeux RER	
Tempérament RII		Enjeux REE	
Tempérament IEE		Enjeux EII	Connecter et vendre
Tempérament IER		Enjeux EIR	
Tempérament IEI		Enjeux EIE	
Tempérament IRE		Enjeux ERI	Fédérer et fidéliser
Tempérament IRR		Enjeux ERR	
Tempérament IRI		Enjeux ERE	
Tempérament IIE		Enjeux EEI	Rencontrer les besoins
Tempérament IIR		Enjeux EER	
Tempérament III		Enjeux EEE	



hello@robustesse.org
+32 497 11 33 10

www.robustesse.org

Effet rebond, toujours plus ... On ne peut pas s'empêcher!



Révolutions industrielles

Mécanique / physique

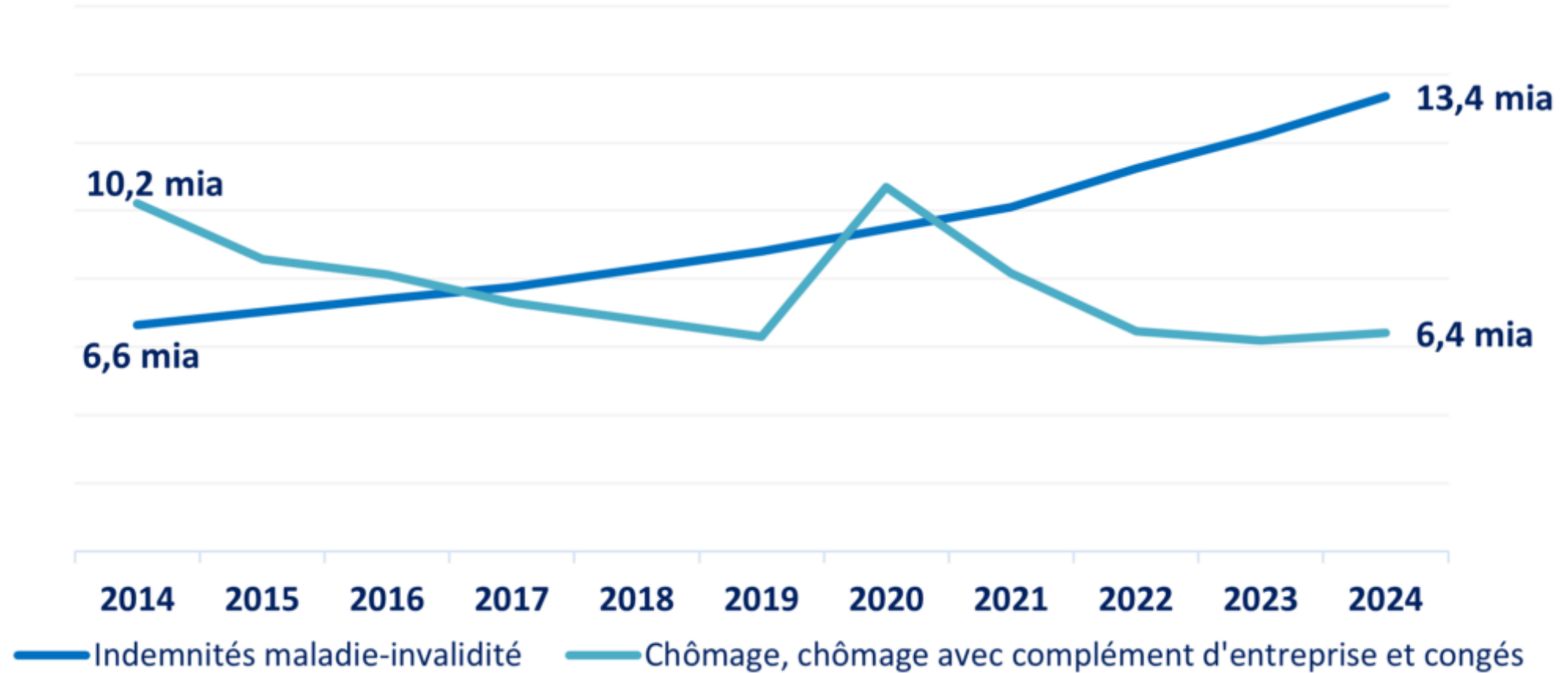


Intellectuelle / intelligence



Des ressources épuisées

Evolution des dépenses de l'ONEm et des indemnités maladie et invalidité



#Robustesse

Etre Humain devient un maillon faible !



hello@robustesse.org
+32 497 11 33 10

www.robustesse.org

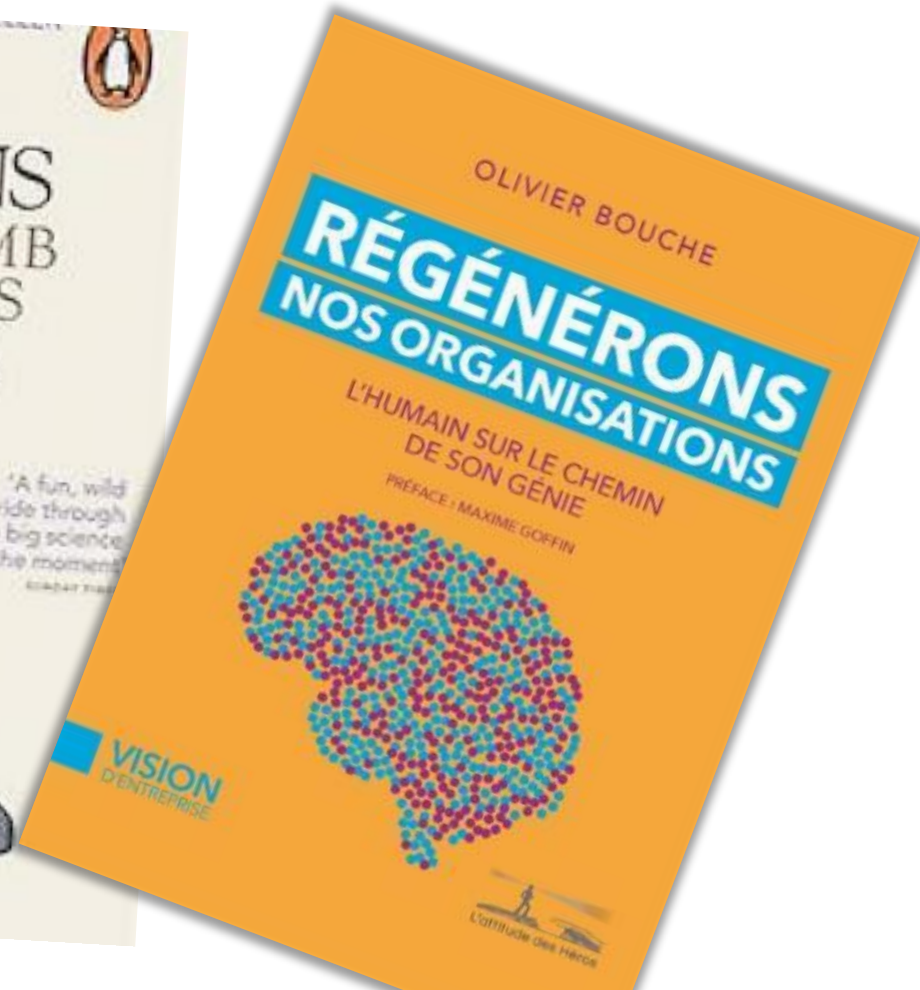
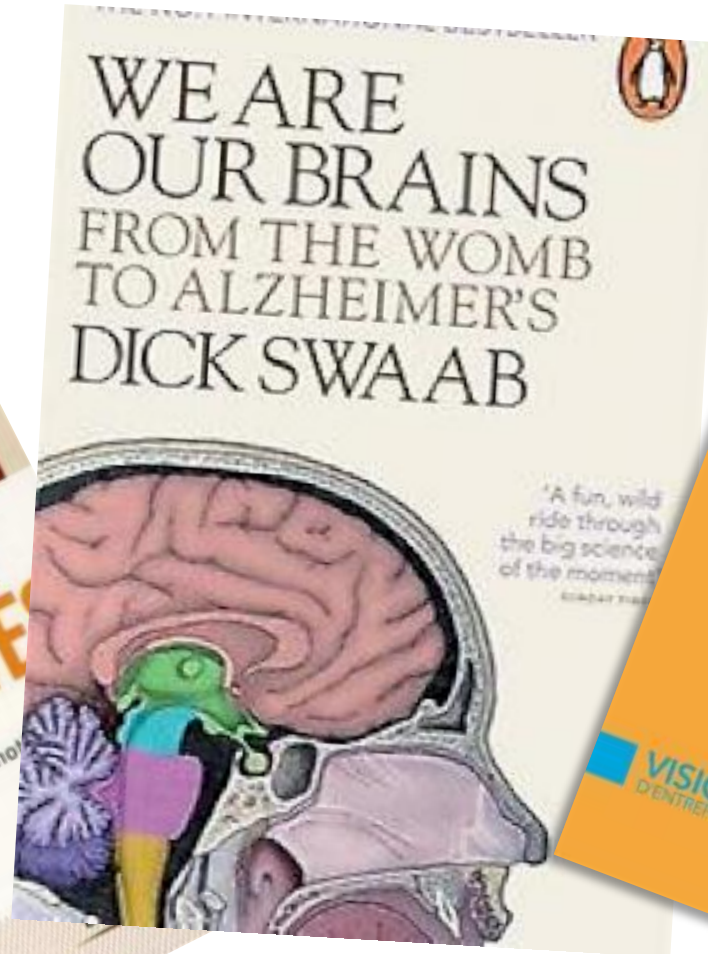
Fragile dans un monde en
crise : **LA DOUBLE PEINE**



Le vivant pour nous inspirer

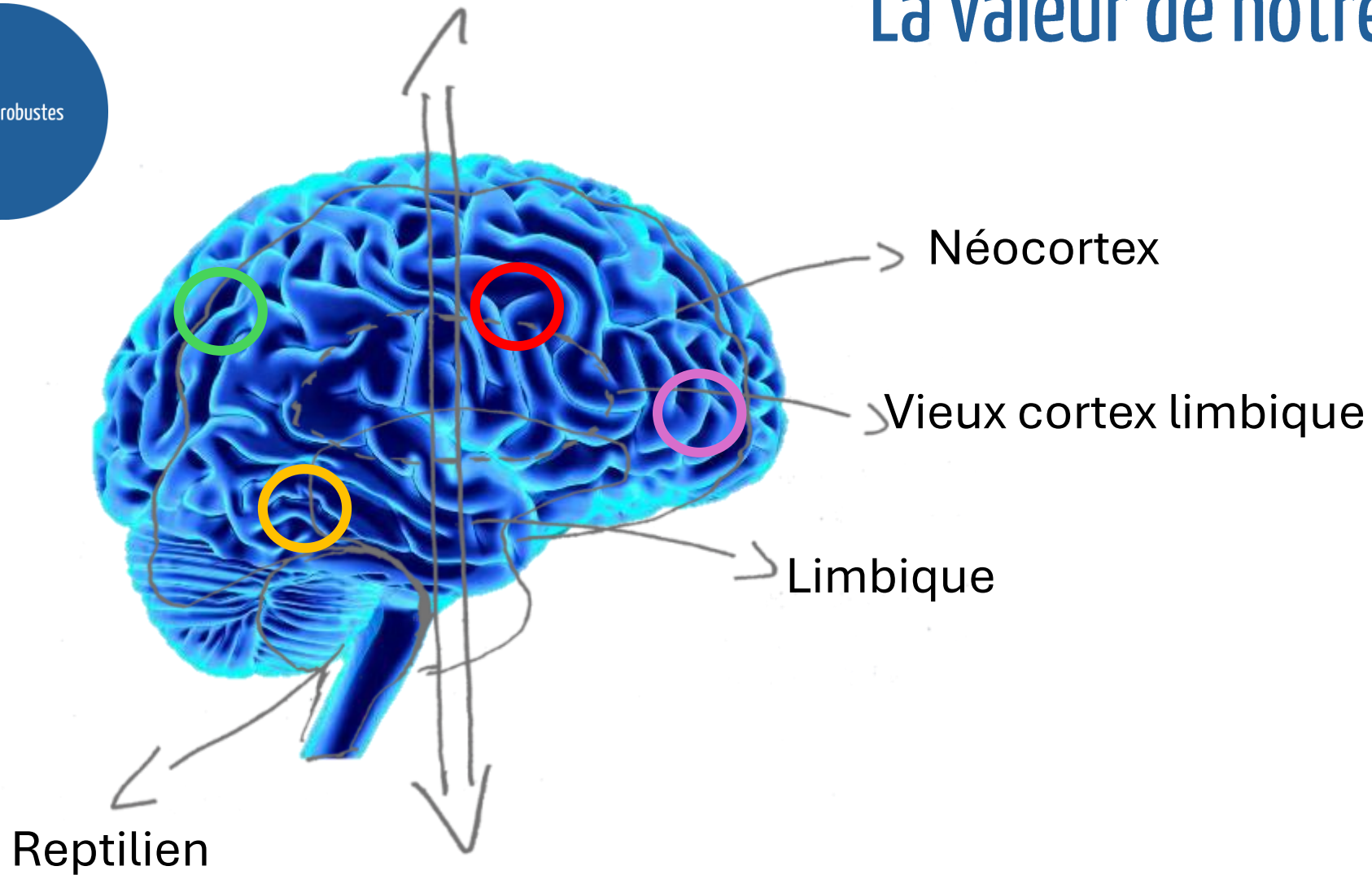


Les neurosciences parlent de robustesse



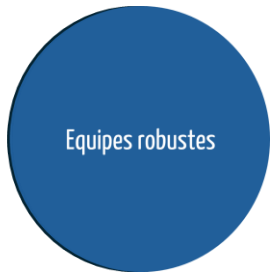
La valeur de notre sous-optimalité

Equipes robustes



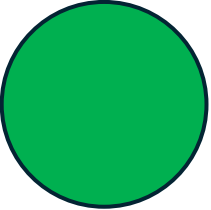
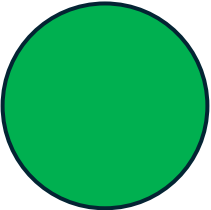
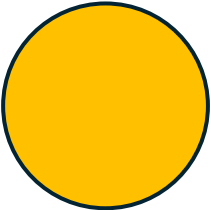
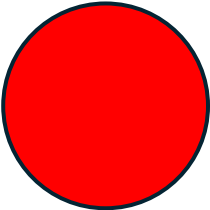
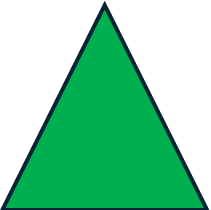
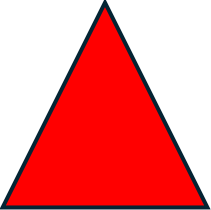
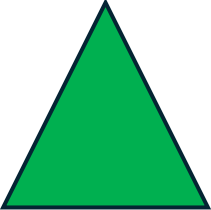
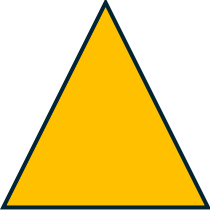
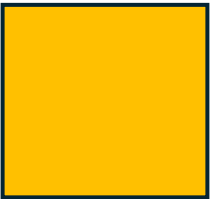
hello@robustesse.org
+32 497 11 33 10

www.robustesse.org

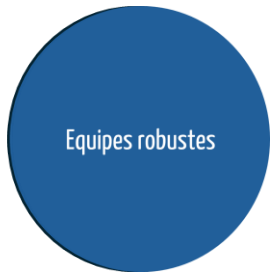


Exemple performance CoDir

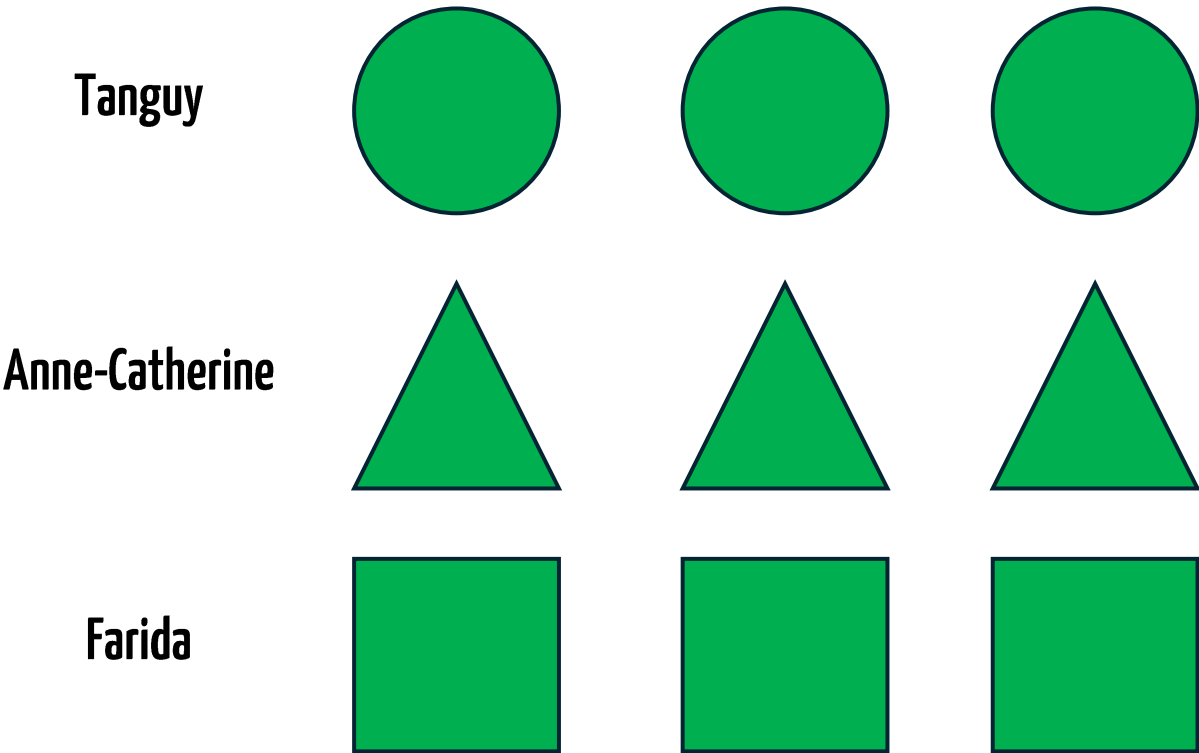


	Tanguy	Tanguy	Anne-Catherine	Farida
Tanguy				
Anne-Catherine				
Farida				





Exemple robustesse CoDir



“Les organisations ne s’effondrent pas parce qu’elles manquent d’intelligences. Elles s’effondrent souvent parce que ces intelligences pensent toutes de la même manière.”



Exemple robustesse CoDir



“Les organisations ne s’effondrent pas parce qu’elles manquent d’intelligences. Elles s’effondrent souvent parce que ces intelligences pensent toutes de la même manière.”

Apprendre à réussir à partir de nos forces

GOOD

VS

BAD



Un grand **défi** pour la
société occidentale :
Sortir de la quête
permanente de **vérité** !



ROBUSTESSE
=
**Sous-optimale
Contre-performance**

VS

PERFORMANCE
=
**Optimisation
Compétition**



Cette vision d'un monde
polarisé porte en elle les
germes de **notre inadaptation**
au monde de demain !

(Alors qu'elle a fait le **succès** du monde
d'hier ;-)





Dans un monde imprévisible
les **rapports de force** vont
devenir de plus en plus
aléatoires !



42

Déséquilibre



Les trois grandes capacités du vivant



“La robustesse ne consiste pas à maximiser une ou l’autre capacité. Elle consiste à arbitrer consciemment les déséquilibres que nous créons.”

